

## Радна етика

Наставник: Небојша З. Мајсторовић, Бојана М. Динић

Статус предмета: обавезни

Број ЕСПБ: 6

Услов: -

### Циљ предмета

Оспособљавање студента да разуме значење радне етике као појма; да разуме значај радне етике за функционисање појединца унутар своје радне улоге, за функционисање радних група, као и за пословање организације у целини; да упозна различите моделе етичког суђења и начине њихове примене у организацијској интервенцији; да разуме факторе развоја радне етике као део организацијске социјализације запосленог; да се упозна са психолошким факторима настанка и ширења корупције у организацији, са процесом корумпирања радних односа, са последицама коруптивних процеса по благостање и радну способност запосленог као и по пословање организације и њен однос према окружењу.

### Исход предмета

Студент ће на крају курса бити у стању да разуме појам и моделе радне етике и да препозна значај етике у радном понашању појединца, радних група и организације у целини; да разуме факторе развоја радне етике и препозна процес корумпирања односа појединца према професији, сарадницима, организацији и окружењу; примени или развије технике процене етичности на раду као и да дизајнира етички тренинг као интервенцију у организацији.

### Садржај предмета

#### *Теоријска настава*

Одређење радне етике; Радна етика од антике до данас; Радна етика у информационо доба; Модели моралности: етика врлина, деонтолошка етика и консеквенционализам; Фактори развоја радне етике; Корупција, одређење, фактори настанка, ширења и облици; Вредности и морално суђење; Вредности пословног света данашњице; Кодекс радне етике; Технике процене етичности у организацији; Етички тренинг као интервенција.

### Литература

Lefkowitz, J. (2003). *Ethics and values in industrial-organizational psychology*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.

Мајсторовић, Н. (2012). *Корупција: узроци, експанзија и интервенција*. Академска књига. Нови Сад. ISBN: 978-86-6263-006-3.