

Основи индустријске/организациске психологије

Наставник: Небојша З. Мајсторовић, Јелена М. Матановић, Борис П. Попов,

Статус предмета: обавезни

Број ЕСПБ: 6

Услов:

Циљ предмета

Упознавање студената са основним концептима индустријске/организациске психологије, са циљем да стекну основна знања како би донели квалификовану одлуку о даљем усавршавању у овој области.

Исход предмета

Студенти ће се упознати са применом психолошких знања у областима организациског понашања, менаџмента људских ресурса и маркетинга.

Садржај предмета

Теоријска настава

Радна успешност: фактори и критеријуми успешности, методе процењивања успешности; Професионална оријентација и селекција: класификација теорија професионалног избора, методе процене радних карактеристика кандидата за посао, стандардни и динамички модели професионалне селекције, валидација селекције; Професионални тренинг: професионална едукација, обука и тренинг, процена потреба за обуком кадрова, методе и дизајнирање тренинга, евалуација успешности обуке, обука и промене у понашању радника; Мотивација за рад и задовољство послом: појам људске мотивације, интринзичка и екстринзичка мотивација, теорије радне мотивације, механизми мотивисања у организацији, предиктори задовољства послом, преданост организацији; Услови на раду и патологија рада: симптоми и теорије умора, изостанци с посла, незгоде и несреће на раду, стрес, конфликт радних и других обавеза, изгарање на раду (бурноут); Неки проблеми инжењерске психологије: појам система човек-машина, индикатори његове ефикасности, позорност, сигнално-командна компатибилност; Незапосленост.

Литература

Spector, P. E. (1996; 2006). *Industrial and organizational psychology*, John Wiley & Sons Inc., New York

Petz, V. (1987). *Psihologije rada*, Školska knjiga, Zagreb.

Гузина, М. (1980). *Кадровска психологија*, Научна књига, Београд.

Штајнбергер, И. (1980). *Човек у аутоматизованом систему – Инжињерска психологија*, Нолит, Београд.

Kostić, S. (1986). *Психологија рада*, Научна књига, Београд.